



Change- und Transformations-Prozesse

Eintägiger E-Learning Kurs

In den letzten zwei Jahrzehnten haben in vielen Unternehmen Veränderungen stattgefunden, die weitaus umfassender und tiefer greifender waren als die «Neu- und Umstrukturierungen» der Vergangenheit.

Dieser Wandel führt mit Blick auf die grundlegend veränderten Markt- und Wettbewerbsbedingungen in vielen Branchen zu einer Neubestimmung der strategischen Erfolgspositionen der sich verändernden Unternehmen.

Reorganisationen wie sie vielfach früher durchgeführt wurden, reichen für eine nachhaltige Zukunftssicherung nicht mehr aus. Es geht um weit mehr, als um schnelle Rationalisierungseffekte.

Die Veränderung von Unternehmen ist eine Angelegenheit, die sowohl die Ausrichtung des Unternehmens, als auch seine Organisation, seine gelebte Kultur und die eingesetzten Systeme und Technologien gleichermaßen betrifft.

Folglich kommt dem zielgerichteten, umfassenden Unternehmenswandel, der auch als «Transformation» bezeichnet wird, heute und in Zukunft eine ausserordentliche Bedeutung zu. Das heisst, dass in der Projektarbeit ein immer grösserer Anteil der Leistungserbringung mit dem Vermitteln von Veränderungen zu tun hat.

Sind Sie interessiert Veränderungen in Ihrer Unternehmung bewusst und aktiv mitzugestalten? Die Fähigkeit Transformations-Prozesse aktiv mitzugestalten benötigt entsprechende Sozial- und Methodenkompetenzen.

Die Kompetenz «Change und Transformation» versetzt Sie in die Lage, Ihre Rolle als Unterstützer und Ermöglicher von Veränderungsprozessen bewusst und aktiv wahrzunehmen.

Um Change- und Transformation-Prozesse verstehen und coachen zu können, stehen unterschiedliche Methoden zur Verfügung.

In diesem eintägigen E-Learning Kurs zeigen wir Ihnen unter anderem auf:

- ◆ Wieso Unternehmen dauerndem Wandel ausgesetzt sind
- ◆ Ob ein Unternehmen für eine Transformation bereit ist
- ◆ Was Wandel im Unternehmen auslösen kann
- ◆ Wie Sie mit Veränderungen umgehen sollten
- ◆ Wie Sie Veränderungen im Projekt coachen können
- ◆ Was für bewährte Methoden dafür zur Verfügung stehen
- ◆ Wie Sie diese Methoden in der Praxis einsetzen können

ZIELGRUPPEN

Wir sprechen mit diesem E-Learning Kurs alle Personen an, die sich täglich mit Veränderungen im Unternehmen auseinandersetzen, sich intensiv mit Aufklärung beschäftigen und bestmögliche Lösungen gemeinsam mit ihren Stakeholdern erarbeiten wollen.

ABSCHLUSS

Nach Bearbeitung der Lernmodule steht eine Wissensprüfung mit 25 Multiple-Choice Fragen zum Thema bereit.

Ab 60% richtig beantworteter Fragen gilt der Test als bestanden und schaltet automatisch Ihr Kursattest zum Download frei. Das Kursattest beschreibt die erfolgreiche Teilnahme, die erarbeiteten Themen und den zeitlichen Umfang des E-Learning Kurses.

Das Kursattest wird auf der E-Learning Plattform gespeichert und kann jederzeit heruntergeladen werden. Es gilt als Nachweisdokument für 8 Weiterbildungsstunden beim IPMA / PMI Rezertifizierungsprozess.

DAUER

Lerndauer mindestens 8 Stunden.

ZULASSUNG

Es sind keine Zulassungsbedingungen zu erfüllen. Empfehlung: Sie haben schon erste Erfahrungen im Umgang mit Veränderungen und Widerständen gesammelt.

KURSNHALTE

- ◆ Lernmodul 1 - **Einleitung ins Thema**
Unternehmenswandel, ein kontinuierlicher Prozess?
- ◆ Lernmodul 2 – **Modelle des Wandels**
Was es für verschiedene Modelle des Wandels gibt und wie man sie in Projekten umsetzen kann.
- ◆ Lernmodul 3 – **Umgang mit Widerständen**
Modelle die helfen zu erkennen, in welcher Phase der Veränderung sich ein Individuum, ein Team oder die Organisation befindet.
- ◆ Lernmodul 4 – **Vorgehensmodell für Change-Prozesse**
Eine universelle Methode Veränderungen anzupacken!
- ◆ **Wissensüberprüfung** mit Freigabe des Kursattests
25 Fragen, typische Bearbeitungszeit 1 Std., beliebig wiederholbar, ab 60% bestanden, danach Freigabe des Kursattests.
- ◆ Ihr **Feedback** zum Lernmodul
Mit Ihrer Bewertung helfen Sie uns, die Kursqualität laufend zu verbessern. Vielen Dank für Ihr geschätztes Feedback!
- ◆ Download Bereich mit **Kursmaterialien**

UNTERRICHTSMETHODEN

Lernen Sie mit E-Learning Ort und Zeit unabhängig in Ihrem Lerntempo!

KURSUNTERLAGEN

Die Kursunterlagen/-materialien werden auf der E-Learning Plattform in elektronischer Form zur Verfügung gestellt.

SPRECHSTUNDE MIT INDIVIDUELLEM COACHING

Wenn gebucht, können Sie im Kalender des E-Learning Kurses eine Online-Sprechstunde, zu den angebotenen Zeiten, für ihr persönliches Coaching reservieren.

Das Coaching findet über Videokonferenz statt, dabei geht Ihr Coach auch auf persönliche, praxisbezogene Fragen zum Thema ein.

ZUTRITT ZUR E-LEARNING PLATTFORM

Der Zutritt zu Ihrem E-Learning Kurs steht Ihnen für fünf Jahre offen, mit allen Updates und Erweiterungen während dieser Zeit.

KURSKOSTEN

Als Einzelkurs:

CHF 485.-- (exkl. MWST)

- ◆ Achtung: Sie sind bei uns bereits Kunde und haben schon Kurse besucht, dann offerieren wir Ihnen 25% Rabatt auf diesen Kurs.
- ◆ Leistungen: 5 Jahre Zugriff auf den E-Learning Kurs, plus Downloads von Arbeitsmaterialien.

Im Abonnements mit weiteren E-Learning Kursen:

2 E-Learning Kurse CHF 900.-- (exkl. MWST)

3 E-Learning Kurse CHF 1'240.-- (exkl. MWST)

4 E-Learning Kurse CHF 1'510.-- (exkl. MWST)

- ◆ 50 Minuten Sprechstunde zu CHF 100.-- können im Anmeldeformular für jeden E-Learning Kurs individuell dazu gebucht werden.
- ◆ Leistungen: 5 Jahre Zutritt zu den gebuchten E-Learning Kursen, plus Downloads von Arbeitsmaterialien.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!



Herzliche Grüsse

Heinz Tschopp
Dipl. Ing. FH/STV
Gesellschafter THEBIT GmbH,
Schulleiter, Projektleiter und Dozent

[E-Learning Kurs oder ein Abonnement buchen](#)